

Thisted d. 14.11.2021

Hensigtserklæring fra LOGO om kompensatorisk frihed til de speciallæger, der påtager sig tovholderopgaven ved guidelinearbejde i regi af DSOG.

Vores nationale guidelines, udarbejdet i regi af DSOG, er en vigtig del af fundamentet for kvaliteten i patientbehandlingen. Derfor er det vigtigt, der er opbakning til guidelinearbejdet på både lokalt, regionalt og nationalt plan og fra både medarbejdere og ledelser.

Omfanget af arbejdet omkring de enkelte guidelines er vokset betragteligt de seneste år. Specielt på tovholderrollen trækkes der store veksler. Det har medført et behov for mere tid til guidelinearbejdet for de speciallæger, der fungerer som tovholdere.

Som ledende overlæger på de gynækologiske obstetriske afdelinger i Danmark anerkender vi både vigtigheden af guidelinearbejdet og behovet for tid til at udføre det. Afdelingernes forudsætninger for at kunne støtte op om guidelinearbejdet og give speciallæger fri til at kunne fungere som tovholdere er dog meget forskellige. Af denne grund har vi vurderet, at det ikke kan lade sig gøre med en fast definition for, hvor meget frihed, der skal gives til tovholderarbejde. Til gengæld er der bred enighed om, at der lokalt laves aftaler for, hvordan tovholder arbejdet kan understøttes i videst muligt omfang.

Der skal samtidig lyde en opfordring til, at man i styregrupperne for vores obstetriske og gynækologiske guidelines ser med kritiske øjne på omfanget af nye guidelines. Et mindre omfang af opgaven som tovholder vil med sandsynlighed gøre arbejdet mere attraktivt og øge antallet af speciallæger, der ønsker at påtage sig opgaven.

Vi tror og håber på, at kombinationen af bred ledelsesopbakning til guidelinearbejde og i særdeleshed tovholderrollen, sammen med en kritisk vurdering af de enkelte guidelines omfang, samlet set vil styrke det fremtidige guidelinearbejde til stor gavn for vores patienter.

Kristine Nielsen

Formand for LOGO

Kasper Aaboe

Næstformand for LOGO

