



Beretning bestyrelsen 2023-2024

Medlemmer pr 31.03.2024: 1084

Bestyrelsens sammensætning :

Delegerede medlemmer:

Mette Hvilshøj Fabricius, næstformand

Marie Søgaard, organisatorisk sekretær

Cecilie Cramon, kasserer

Niels Klarskov, videnskabelig sekretær

Christina Poulsen, FYGO

Frank H Pedersen, DFKO

Lise Lotte Torvin Andersen, formand

Associerede medlemmer:

Bo S. Thomsen, formand for FYGO

Anne Gamst, formand for Uddannelsesudvalget

Klara Naver, formand for Efteruddannelsesudvalget

Henrik Lajer, formand DFKO

Malou Barbosa, webmaster

Aktiviteter bestyrelsen

Bestyrelsen har siden generalforsamlingen 2023 haft 11 møder hvoraf 4 har været virtuelle.

Juni 2023 deltog vi igen i Folkemødet på Bornholm. Ca. halvdelen af bestyrelsen deltog, vi havde et velbesøgt debat oplæg i Danske Regioners telt med emnet "Abortgrænsen - dit valg eller?". Derudover deltog vi i flere paneldebatter i hhv. Sex og Samfund vedr. unge og seksuel sundhed, og ulighed i sundhed.

Vi afholdte i september 2023 det årlige strategiseminar med overskriften "det gode lægeliv" - I gynækologi-obstetrik har vi ikke problemer med søgning til vores introstillinger eller hoveduddannelsesforløb. Til gengæld opleves en stigende tendens til, at læger i gyn/obs søger ud i det private – både som helt nyuddannede speciallæger, men også ældre speciallæger, som har arbejdet i det offentlige sundhedsvæsen i mange år. Hvordan sikrer vi at det forbliver attraktivt at arbejde i vores speciale? Der deltog repræsentanter fra alle subspecialerne, fra cheflægegruppen og fra FYGO, og dagen var præget af gode debatter. Ila foråret 2024 iværksættes en kampagne mhp at få inputs fra medlemmer til hvordan vi sikrer det gode lægeliv.

De 2 årlige medlemsmøder Forårs og efterårsmødet blev igen i 2023 afholdt. Forårsmødet var 125 års jubilæumsmøde med deltagelse af ca. 200 medlemmer. Programmet afspejlede udviklingen indenfor gynækologien og obstetrikken gennem tiderne med gode indlæg både fredag og lørdag, og vi fik fejret hinanden på behørig vis fredag aften.

EFU havde igen i 2023 arrangeret et super flot program til efterårsmødet med den overordnede titel "Uterus fra alle sider". Gode og engagerede oplægsholdere fra alle hjørner af vores fantastiske speciale, og en fuld sal i IDA vidner om fortsat stor opbakning til vores møder. Festen på Domus Medica var ligeledes velbesøgt, og her med et tankevækkende indlæg fra Helle Degn, der gennem mange år har kæmpet for kvinders rettigheder og ligestilling bla i forbindelse med indførelsen af den frie abort for 50 år siden.

Vi har ila efteråret 2023 involveret et mødeplanlægningsbureau til hjælp med arrangering af vores medlemsmøder. På flere generalforsamlinger er bestyrelsen blevet opfordret til at bruge lidt mere økonomi til hjælp med praktiske opgaver, og involveringen af Meeting-planner i forårs- og efterårsmødet har været en succes. Dels står de for tilmelding, kontakt til møde sted, men især kontakten til og det praktiske vedrørende udstillerne. Indtil videre har vi haft rigtig god erfaring med dette, økonomisk ser det ud til at løbe rundt og vi tænker at fortsætte samarbejdet fremover.

Vi skiftede derudover i foråret 2023 til nyt revisionsfirma- dette bla på baggrund af uigennemskuelighed i regnskabet og et revisionsfirma der ikke kunne opklare/forklare alle punkterne. Kassereren er i tæt dialog med det nye revisionsfirma, og der er en løbende refusion af udlæg samt et bedre overblik over økonomien.

SoMe:

Vi har en intention om større synlighed og et bestyrelsesliv hvor medlemmerne kan følge med i vores indsats og deltagelse. Vi har derfor oprettet både en Instagram og en Linkdin kontor

Vi forsøger via disse at være mere synlige mht vores aktiviteter. Her kommer løbende oplæg/opslag fra de forskellige aktiviteter bestyrelsen deltager i.

Abortdebatten:

September 2023 afholdte vi et medlemsmøde vedr. grænsen for abort med mange gode oplægsholdere og en livlig debat. Emnet er svært, for vi er ikke enige. Inden mødet havde vi gennemført et survey hvor 35% af medlemmerne deltog, denne viste at ca 50% går ind for at hæve grænsen og afskaffe samrådet.

I starten af april 2024 starter de politiske diskussioner, og vi vil gøre alt for at blande os og opnå indflydelse undervejs. Fokusområder forventer vi bliver:

-aldersgrænse rykkes til 15 år

skal samrådene ændres?

problematikken om livstegn før levedygtighedsgrænsen

-og så selvfølgelig: selve grænsen for den fri abort - skal den rykkes og hvortil?

Fødeområdet:

Der har igen i det forløbne år været meget fokus på fødeområdet især vedrørende kvinders valg af fødested, fødsler mod givet råd uden for fødeafdeling samt den løbende opmærksomhed der er fra enkelt personer og mindre grupper vedrørende især Angusta. Debatten har ikke altid været lige sober, og den foregår i udtalt grad på de sociale medier, men også i nogle af de mindre lødige kanaler og skrevne presse. Vores overvejende indstilling er at vi imødekommer de allerfleste forespørgsler om udtalelse så DSOG kendes som en saglig og faglig modvægt til debatten. Vi forsøger løbende at dæmme op og deltage i debatten på en ordentlig måde, men har fravalgt at tage debatten på især de sociale medier. Tak til jer der også råber op og kommenterer på en god og ordentlig måde. Der er ingen tvivl om at fødeområdet er under lup, og vi vil fortsætte med at holde fokus på det faglige med kvinderne og børnenes sikkerhed som fokus.

Uddannelsesmæssigt:

Vi har i DSOG et meget velfungerende uddannelsesudvalg(UU) med formand Anne Gamst for bordenden. Vi ser ind i nogle spændende år i forbindelse med revisionen af den lægelige videreuddannelse, som vi samlet lavede et grundigt høringssvar til ila sidste år. Derudover er UU tæt inde over de udfordringer der er med især den kirurgiske uddannelse.

DSOG-puljen : på baggrund af solid økonomi gennem flere år og Inspireret af NFOG-bestyrelsen afsatte bestyrelsen i 2021 et årligt beløb til diverse møder/kurser ila året som medlemmer kan ansøge om.

Formålet er at give økonomisk håndsrækning til DSOG relaterede aktiviteter der ikke er dækket fra budgettet jvf vedtægter. Ved ansøgning skal budget medsendes, der kan dækkes feks transport/økonomi til udenlandske foredragsholdere, mødelokaler og andet. Der dækkes ikke forplejning.

I 2023 er der via ansøgning brugt ca 40.000 der fordeler sig på 6 arrangementer bla møde i national cancergruppe og temadag for UAO/UKAL/UKYL omkring det velfungerende uddannelsesteam og UAO i leder-rollen, hvor DSOG dækkede oplægsholder erhvervspsykolog Ejnar Bryld. Derudover dækkede puljen bla. at medlemmer fra UU kunne deltage i *Assessment masterclass* i London omkring kompetencemetoder og feedback. Skal bruges i det kommende meget vigtige arbejde omkring ny målbeskrivelse.

DSOG udenfor Danmark:

NFOG (Nordisk Forening for Obstetrik og Gynækologi)

Der er i den forgangne periode afholdt 2 fysiske + 1 virtuelt bestyrelsesmøder i NFOG, hvor DSOG`s formandskab har deltaget. Desuden har der været dansk deltagelse af Kristina Renault, der netop ar afgang som kasserer i NFOG.

Bestyrelsen deltog i samlet flok i NFOG-kongressen i Trondhjem 2023. Niels Klarskov (videnskabelig sekretær) deltog aktivt i den videnskabelige proces dels i udarbejdelse af program men også med en stor indsats ifb med abstract vurdering og posterpræsentationer. Formanden deltog i flere møder på selve kongressen, både NFOG-relaterede og FIGO relaterede. Flere andre fra bestyrelsen var ligeledes aktive.

Vedr AOGS: Vores fælles nordiske tidsskrift AOGS er ejet af NFOG. I 2022 blev det på opfordring fra forskere og professorer fra de nordiske lande besluttet at gå fra at være et hybridt tidsskrift til at være "Full Open Acces". Det er betydelig dyrere at publicere OA ved den løsning. Med den nuværende danske model er prisen for Det Kongelige Bibliotek betydeligt højere når der finansieres publicering i BJOG som er et hybridt tidsskrift end den ville være hvis man finansierede publicering i AOGS som er Full OA. Der er internationalt en holdning til at alle forskningsresultater skal være tilgængelige, og at de offentlige institutioner (hospitalet og universiteterne) skal betale for publiceringen. I NFOG ønskede man (støttet af forskere) at gå forrest, fordi man mente at det var godt for både for AOGS og for NFOG`s medlemmer. Man havde fra uddannelsesinstitutionerne og bibliotekerne meldt ud i de nordiske lande, at man ville lave aftaler med de forlag som publicerer OA, også i DK. Men af én eller anden grund valgte Det Kongelige Bibliotek, som forhandler de danske aftaler at ændre deres beslutning i sidste øjeblik til, at de betaler for publicering i hybrid tidsskrifter og ikke for publicering i Full OA tidsskrifter. Det er særligt uheldigt for medlemmerne af DSOG, som dermed i modsætning til kolleger fra andre Nordiske lande, skal betale for publicering i et tidsskrift, som de selv ejer. Det er ikke åbenlyst, hvad rationalet har været for det valg man har taget i Det Kongelige Bibliotek. Aftalen i DK skal genforhandles i 2025. Vi har fra bestyrelsens side forsøgt at påvirke beslutningstagerne, i første omgang via LVS, der –såfremt problematikken er gældende for andre faglige

selskaber- vil forsøge at påvirke beslutningen. Man har fra NFOG-bestyrelsen ikke været interesseret i at dække publikations fee yderligere ud over det der var afsat i 2023- da man anser det for et nationalt problem (Dansk og Islandsk).

Der er fortsat mange danske editors. Tak til alle jer der bidrager til, at vi har et stærkt fælles tidsskrift med en fortsat stigende impact factor, i 2022 var den 4.3.

Den 1/1-2025 stopper Ganesh som Chief editor for AOGS, hans periode løber ud. Der er i skrivende stund igangsat ansættelsesrunde, så der kan blive et overlap ila efteråret 2024.

Bestyrelsen vil igen gerne gøre opmærksom på den Nordiske Lærebog, der er udarbejdet på fællesnordisk basis efter frivillighedens princip med Niels Uldbjerg som tovholder. Lærebogen er gratis og kan tilgås direkte fra vores hjemmeside. Vi håber, I alle vil være med til at skabe opmærksom på værket, således at det kommer til gavn og glæde for flest muligt – ikke mindst i mindre bemidlede lande, hvor tilgangen til bøger kan være vanskelig. En tak til alle jer der har bidraget – og ikke mindst til Niels.

NFOG-fonden uddeler hvert år midler til nordiske kolleger. HUSK deadline for fond-ansøgning der hvert år er 1.marts og 1.oktober.

EBCOG I EBCOG har DSOG det sidste år været repræsenteret ved Anna Aabakke og Hanne Brix Westergaard. Traditionelt har især EBCOG haft ry for at være en uigennemskuelig gruppe af europæiske seniore primært mandlige læger, hvor det har været svært at komme ind. Men både fra NFOG og DSOGs side har vi besluttet at forsøge at være mere synlige i arbejdet i det europæiske fælleskab af uddannelse indenfor gyn/obs, og der er en fællesnordisk opbakning til at vi forsøger at få Anna Aabakke (der har mange års erfaring indenfor EBCOG) valgt ind som nordisk repræsentant i executive board.

FIGO:

Bestyrelsen deltog i FIGO-kongressen i Paris, oktober 2023. Vi fik mange faglige og organisatoriske inputs med hjem, men det vigtigste var at vi- til generalforsamlingen- sammen med de andre nordiske lande, skulle forsøge at få stemt Kristina Gemzell ind i bestyrelsen. Desværre var der ikke- trods lobbyarbejde- opbakning fra de øvrige lande, så Kristina kom ikke ind.

DSOGs ARBEJDSGRUPPER, UDVALG og andet:

GUIDELINEARBEJDET Et af de allervigtigste ben i DSOG's arbejde er fortsat vores stærke tradition for at udvikle evidensbaserede, tværnationale guidelines. De to styregrupper har i det forgangne år igen lavet et kæmpe arbejde med at styrke processen omkring udviklingen af guidelines, koordinere guideline arbejdet, rekruttere til grupperne og arrangere de årlige møder. Der er tiltagende udfordringer med at rekruttere til tovholderrollen og også -især seniore- medlemmer til guidelinegrupperne. Vi er i bestyrelsen i løbende dialog med CIGO (gruppen af cheflæger i gyn/obs) og styregrupperne mhp at have fortsat opmærksomhed på det vigtige arbejde.

Det er godt at se at "vælg-klogt" tankegangen begynder at finde impact i nogle af de udarbejdede guidelines, og i diskussionerne på de årlige møder. Vi har også et ansvar for at ressourcerne i sundhedsvæsenet udnyttes relevant og ordentligt. Bestyrelsen har i det forgangne år fortsat arbejdet /presset på for at få politik opmærksomhed på den store arbejdsopgave en guideline-process er. Vi har deltaget i LVS-arrangeret møder om kvalitets og udfordringerne i guidelinearbejdet, med deltagelse af repræsentanter fra Danske Regioner, der anerkender problematikken, men ikke umiddelbart kommer med en pose penge. Tak til jer der stiller op som tovholdere og til jer der bidrager til arbejdet med udvikling af guidelines, således at vi også i fremtiden kan sikre den højre faglige kvalitet, der kendetegner vores speciale.

PROFESSORKOLLEGIET OG MulticenterKONSORTIET Professorkollegiet er veletableret og indgår som en meget vigtig aktør i DSOGs strategi for at sikre høj faglighed og forskning nationalt, såvel som internationalt. Ellen Løkkegaard er aktuelt formand. Når der skal indhentes ekspertudtalelser inddrages kollegiet. Der er netop i LVS oprettet en kontakliste, hvor professorerne har meldt ind med ekspertområder, således at de kan kontaktes direkte ved behov for sparring, vurdering eller udtalelser vedrørende emner, inden for deres områder. Tak fordi I bidrager med høj faglighed og hjælper til at fremme og udvikle forskningen – og utrætteligt inviterer og viser yngre kollegaer på vej. Og kæmpe tak fordi I altid står klar til at hjælpe bestyrelsen med faglige spørgsmål.

"Konsortium for multicenterstudier inden for gynækologi og obstetrik" udvikles fortsat. Der har netop været afholdt et dags-møde 22/3 med titlen "platformsforsøg i DSOG-regi". Mødet var velbesøgt, med gode nationale og internationale oplægsholdere og god tid til diskussion. Der er aktuelt flere tværnationale studier udgående fra konsortiet.

ADGANG TIL OG KVALITETSSIKRING AF SUNDHEDSDATA Det er fortsat for bestyrelsen vigtigt at sikre korrekt kodning samt udvikling af nye relevante diagnose- og procedurekoder som en del af forsknings- og kvalitetsarbejdet. Vores to arbejdsgrupper for henholdsvis gynækologisk og obstetrisk kvalitetsudvikling og nomenklatur arbejder insisterende på at holde koder opdateret og supplere med nye når nødvendigt- samt gennemgå DRG-taksterne når det er relevant. Tak til jer for det stykke arbejde, der kommer mange af os til glæde og gavn.

LÆGEVIDENSKABELIGE SELSKABER (LVS) LVS er paraply for de 125 videnskabelige selskaber. Vi kan i øjeblikket glæde os over at vi fortsat har en gynækolog som formand, nemlig Susanne Axelsen. Gennem LVS modtager DSOG div. høringsforslag ifht. lovforslag, anbefalinger fra SST o.a. offentlige instanser. Vi modtager ca. 2-5 høringer /mdr. Vi gennemgår dem alle og indhenter oplysninger og svarer, såfremt det har relevans for vort speciale. LVS iværksatte for et par år siden kampagnen "Vælg Klogt", og der er tiltagende opmærksomhed på dette i det danske sundhedsvæsen. Sidste nye er at STPS har slået fast at anbefalinger fra "vælg klogt" betragtes som tungtvejende – dvs arbejdet/anbefaling for at undgå unødvendig behandling vil vægtes højt i en evt. klagesag.

LVS's sidste årsmøde havde den lidt drillende titel "læger uden bremses" - hvor hovedkonklusionen var at vi udover hele tiden at tænke "vælg klogt" også skal tænke: "er det her nødvendigt?.." Vi er som fagpersoner dem der kan være med til at ændre og reducere i de indimellem unødvendige behandlinger og

undersøgelser der ikke skaber merværdi for patienten. Det er nødvendigt i vores aktuelle meget pressede sundhedsvæsen.

KIRURGISK FORUM (KF) DSOG mødes 2 gange årligt med de faglige selskaber for alle de skærende specialer. Vi har i det forgangne år været repræsenteret ved Lise Lotte Torvin Andersen og Anne Gamst. I KF diskuterer vi bl.a. udfordringer ifht. selskabernes vilkår og økonomiske støttemuligheder ved udarbejdelse af kliniske vejledninger, guidelines og NKR; sikring af lægelig efteruddannelse; vilkår for afholdelse af specialeselskabernes faglige såvel som organisatoriske møder; sikring af rekruttering og rette sygeplejefaglige kompetencer for operationssygeplejersker, og i efteråret fokus på ventetidsgarantien for kræftbehandling via en fællesartikel i Ugeskriftet.

JORDEMODERFORENINGEN (JdmF.), DANSK JORDEMODERFAGLIGT SELSKAB (DJS) OG FÆLLESUDVALGET DSOG og Jordemoderforeningens "Fællesudvalg" har til formål at styrke samarbejdet og dialogen foreningerne imellem. DSOGs repræsentanter i udvalget er DSOGs formand og næstformand, samt formanden for Obstetrisk Styregruppe Lone Hvidman (overlæge, AUH), Hanne Brix Westergaard (Hillerød), samt en repræsentant for CIGO Anja Eidhammer (cheflæge). Gruppen har i det forgangne halvår mødtes to enkelt gange, men har i øvrigt løbende været i kontakt for at koordinere indsatser og strategi i forhold til det aktuelle fokus på fødeområdet. Det være sig både af politisk karakter men også i forhold til mediernes fremstilling af faglige områder.

UDPEGNING/ARBEJDSGRUPPER DSOG samt ledige bestyrelsesposter. Vi forsøger at skabe gennemsigtighed i forhold til rekruttering/udpegningen af medlemmer til diverse poster, hvorfor disse stort set alle annonceres på hjemmesiden. Dette for at modarbejde tanken om at DSOG bestyrelsen opfattes som "en lukket klub". Der er dog ingen tvivl om at det er tiltagende udfordrende at rekruttere til alle poster. I bestyrelsen er vi ikke færdige med at arbejde med transparens og synlighed og håber at vi derigennem kan udvikle bestyrelsesarbejdet og sikre fremtidig opbakning til vores arbejde og til at finde nye mennesker til alle posterne.

Endelig skal der fra hele bestyrelsen lyde en meget stor tak til alle de DSOG's medlemmer, som med stort og småt bidrager - det være sig i arbejdsgrupper i SST, som sagkyndig, som primusmotor i projekter - til at få vores fantastiske selskab til at fremstå så stærkt, som det gør.

På vegne af bestyrelsen

Lise Lotte Torvin Andersen

Formand DSOG